

2017.09.01

**GCOOP USA
COMPENSATION PLAN**

GC
GCOOP



PLEASE BE ADVISED OF THE FOLLOWING

The figures used in this compensation plan are for educational purposes only and should not be construed as a guaranty by GCOOP.

Individual members earnings will vary, and are based on his or her participation in the GCOOP compensation plan.

1 Members eligible to participate in bonuses

Rank	BV	Additional Comments
Associate Member	Personal BV 0	Free Enrollment
Member	Minimum Personal BV of 1 to maximum of 50	
Standard Member	Minimum Personal BV of 50 and additional combined BV of 1,000	
One Star	Minimum Personal BV of 500 and additional combined BV of 5,000	(WHOLESALE)
Two Star	Minimum Personal BV of 1,000 and additional combined BV of 10,000	

- BV is an abbreviation of "Bonus Volume," and 1 BV is equivalent to \$1 (USD).
- If the payment rates of a bonus, exceed 35%, the amount will be adjusted by application of a CAP.

3 Types of Compensation Plans

There are seven types of bonuses: Sales Bonus, Reorder Bonus, Team Bonus, Matching Bonus, Promotion Bonus, Global Pool Bonus, GCOOPER Incentive

- | | |
|----------------------|----------------------|
| 1) Reorder Bonus | 2) Team Bonus |
| 3) Matching Bonus | 4) Promotion Bonus |
| 5) Global pool Bonus | 6) Gcooper Incentive |

- Reorder Bonus is awarded to all members
- BV Maintenance to Participate in Compensation Plan Bonuses (excluding Reorder Bonus)

-Members ranking below Team Manager must maintain a combined BV (personal BV, upper line members, down line members) of 50 for 1 week to be eligible for participation for 4 weeks.

-Members ranking above Group Manager must maintain a combined BV (personal BV, upper line members, down line members) exceeding 50 for 1 week to be eligible for participation for four weeks.

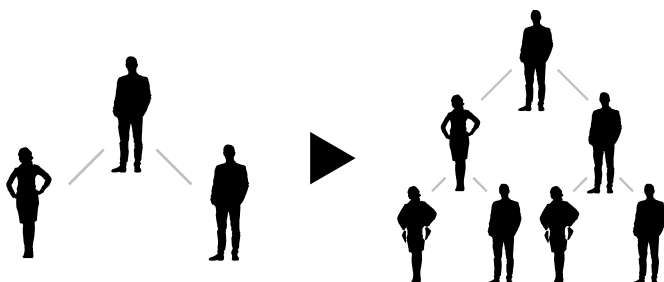
- BV will be reset if it is not maintained.

2 GCOOP USA Compensation Plan Structure

The Compensation Plan is based on a binary structure. The structure is operated by a member with two members under him/her, one on the left and one on the right. Each member can only have two down lines, but can extend downward without any limit. Any member can easily build his/her downline organization with help from the upper line members. This structure creates strong networks that support even beginners to start their own businesses efficiently.

Bonuses are paid in accordance with the smaller leg of either the left or right side. Unearned bonuses are rolled over into the next month's potential earnings.

※ Binary Structure



4 Reorder Bonus

A bonus of 5 % of BV will be paid when a member's directly sponsored member(s) purchase(s) products.

The bonus period ends every Tuesday, and is paid on the following Thursday.

*If the member has no occurring BV only 1% will be awarded.

5 Team Bonus

A Team Bonus is calculated as 12 % of BV of the smaller leg. Subtracted by 1:1 ratio, and is calculated by intervals of 200 BV.

Team Bonus is only paid to Standard Members and above. The CAP is \$25,000 dollars (USD). The Team Bonus period ends every Tuesday, and is paid on the following Thursday.

- BV will be reset if it is not maintained.

*Personal performance and autoship performance are not calculated in this bonus.

*For members above the Diamond rank, a CAP will be applied to bonuses over 35%.

6 Matching Bonus

This bonus is paid to match the team bonus that direct sponsored members have earned. It is calculated based on the first to the third generations of the directly sponsored member line, and matched from the team bonus.

30% from the first generation of a direct sponsored member will be paid to the sponsor, 20% from the second generation, and 10% from the third generation.

The Matching Bonus Cycle ends every Tuesday, and is paid on the following Thursday.

For members above the Diamond rank, a CAP will be applied to bonuses over 35%.

※ Matching Bonus Chart

Qualification	1STAR	2STAR	BV of the smaller leg must be 3000 or above
1st Generation	30%	30%	30%
2nd Generation	-	20%	20%
3rd Generation	-	-	10%

7 Promotion Bonus

This bonus is awarded when a member achieves a new rank in 4 consecutive weeks OR when a member achieves a new rank based on the number of Downline Members that are 1 Star and above (Awarded 1 time only)

\$300 to \$100,000 US dollars are paid according to achieved rank. A member ranked as Ruby or above must have members that are directly sponsored by the individual from both the left and right side that are in the manager rank and above. (Must be from the first to the third generations of the direct sponsored member line).

-Please note: to be eligible for a Promotion Bonus a member must be 1Star or above.
-Paid on the fourth Thursday after the rank is achieved.

※ Promotion Bonus Chart

Rank	BV	Promotion Bonus (One time only)
Manager	3,000 / 3,000	\$300
Team Manager	6,000 / 6,000	\$600
Group Manager	12,000 / 12,000	\$1,200
Ruby	24,000/24,000 (One Manager /One Manager)	\$2,500
Emerald	60,000/60,000 (One Team Manager/ One Team Manager)	\$5,000
Diamond	120,000/120,000 (One Ruby/One Ruby)	\$10,000
Red Diamond	400,000/400,000 (One Emerald/One Emerald)	\$20,000
Crown	1,000,000/1,000,000 (One Diamond/One Diamond)	\$50,000
Royal Crown	2,000,000/2,000,000 (One Red Diamond/ One Red Diamond)	\$100,000

Rank	Number of Downline Members that are 1 Star and above	Promotion Bonus (One time only)
Manager	12/12	300,000원
Team Manager	30/30	600,000원
Group Manager	60/60	1,200,000원
Ruby	150/150 (One Manager /One Manager)	2,500,000원

8 Global Pool Bonus

This Bonus is calculated based on the Global Sales BV. Members maintaining global sales, as well as sales from standard products (not global products) are eligible to receive 3% of the total Global Sales BV.

This Bonus is awarded every 4 weeks.

The Global Pool Bonus cycle ends every fourth Tuesday, and is paid on the following Thursday based on calculations of the past four weeks.

Past 4 Weeks BV of the Smaller Leg	Commission Ratio	Additional Comments
12,000 min - 23,999 max Performance	60%	Eligible Candidates receive payments of 1/N
24,000min - 49,999 max Performance	40%	

9 GCOOPER Incentive

This bonus is paid in accordance with the revenue from the resale of global products. Global incentives will be operated by a one-server system including all members worldwide. Members are automatically placed, similar to the Enrollment Genealogy Tree. This bonus is awarded every 4 weeks by converting 1 GV to 1 USD. (GV = Global Volume) A CAP will be applied to all bonuses totaling 35% or more, per every four week period.

Summary of GCOOPER Incentive

- 1) GV of the total sales of global products will be awarded as GCOOPER Incentives.
- 2) Awarded only to members that are participating in the global network.
- 3) Only 1% of related bonuses will be paid to members who have not purchased the products for 12 weeks. Members that return products will receive commission for the applicable period and subsequently terminated from the Global T Incentive program.
- 4) Every member can choose to enroll in the Autoship program.
- 5) The T Incentive Cycle ends every fourth Tuesday (based on Autoship calendar), and is paid on the following Thursday.
- 6) CAP will be applied to all commission totaling 35% or more, per every four week period.

※ GCOOPER Incentive Ranking Chart

level	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	total
Member	15%	15%	10%	10%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50%
1Star	15%	15%	10%	10%	10%	10%	5%	5%	-	-	-	-	-	-	-	80%
2Star	15%	15%	10%	10%	10%	10%	5%	5%	5%	5%	2%	2%	2%	2%	2%	100%

PLEASE BE ADVISED OF THE FOLLOWING

지급의 모든 보상 플랜은 오직 개인 사업자 각자의 자발적인 사업 활동 등에 의해 수입이 결정되며, 회사는 개인 사업자의 일정한 수입이나 고정적인 수입을 보장하거나 책임지지 않습니다. 또한, 본 보상 플랜에 설명되는 개인 사업자의 실적에 대한 기록이나 실적 보고 내용들은 단지 개인 사업자의 이해를 돕기 위한 것임을 명시 합니다.

1 회원의 자격 요건

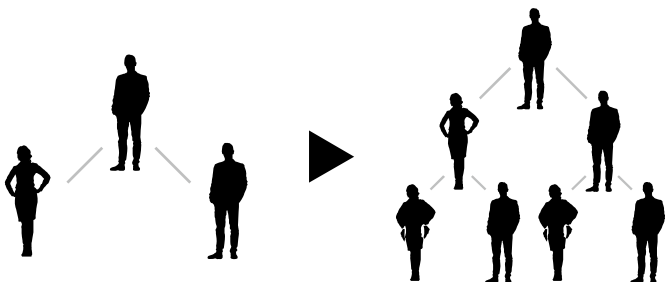
자격 구분	BV	비고
준회원	본인 누적BV 0	
회원	본인 누적1BV 이상 50BV 미만	
정회원	본인 누적 50BV이상 또는 회원으로써 최근 4주 소실적 누적 1,000BV이상	
One Star	본인 누적 500BV이상 또는 회원이상으로서 최근 4주 소실적 (WHOLESALE) 누적 5,000BV이상	
Two Star	본인 누적 1000BV이상 또는 회원이상으로서 최근 4주 소실적 누적 10,000BV이상	

- BV는 “Bonus of Volume” 의 준말로 1BV=1,000원
- 수당 지급률이 35%가 넘을 경우 캡(보정율)을 적용하여 조정

2 지급 보상플랜 구조

바이너리 구조를 기초로 합니다. 상위사업자가 하위사업자 2명을 두어 운영하는 방식의 보상구조입니다. 사업자가 2명의 다운라인만을 둘 수 있고 하위로는 무한대로 확장됩니다. 상위사업자가 2명만을 하위로 내릴 수 있어 하위사업자들도 쉽게 다운라인의 형성이 가능하며 팀워크가 잘 형성되는 장점이 있어 초기 사업자들의 진입이 용이합니다. 좌측(대실적), 우측(소실적) 두 그룹으로 형성된 매출에 대해 보너스가 지급됩니다.

※ 바이너리 구조도



3 보상플랜 종류

추천 수당, 후원 수당, 추천매칭 수당, 승급 수당, 글로벌 공유 수당, 지쿠퍼 인센티브가 있습니다.

- 1) 추천 수당 Reorder Bonus
- 2) 후원 수당 Team Bonus
- 3) 추천매칭 수당 Matching Bonus
- 4) 승급 수당 Promotion Bonus
- 5) 글로벌 공유 수당 Global pool Bonus
- 6) 지쿠퍼 인센티브 Gcooper Incentive

- 추천 수당은 모든 회원에게 지급
- 추천 수당을 제외한 유지 자격 조건
 - 팀매니저 이하 직급은 1주 실적이 본인+직추천인+직추천 소비자 매출이 50BV 이상일 경우 4주간 유지 자격을 부여
 - 그룹매니저 이상 직급은 1주실적이 본인 + 직추천 소비자 매출이 50BV 이상일 경우 4주간 유지 자격을 부여
- 유지조건이 미충족 시 산하 누적 실적은 초기화 됩니다.

4 추천 수당

본인이 추천한 회원의 구매실적 BV의 5% 지급
수요일 ~ 화요일 마감 -> 익주 목요일 지급

*단 준회원은 BV의 1% 지급

5 후원 수당

후원계보도 좌/우 실적 대비하여 소실적 BV의 12%를 지급
1:1 차감하며, 200BV 단위로 정산

정회원 이상 대상으로 지급
주크점 2,500만원(모든 회원 대상)
수요일~화요일 마감->익주 목요일 지급
유지조건 미충족 시 좌/우 실적 초기화

*본인 구매 및 자동구매 실적은 후원수당 산정 시 제외
*지급률 35% 초과 시 다이아몬드 이상 캡(보정율) 적용

6 추천매칭 수당

추천계보 1대~3대내에 발생하는 후원수당액을 추천 1대의 30%
추천 2대의 20%, 추천3대의 10%를 지급

수요일~화요일 마감->익주 목요일 지급

*지급률 35% 초과 시 다이아몬드 이상 캡(보정율) 적용

※ 추천매칭 수당 지급 기준

본인 자격	1STAR	2STAR	소실적 3000BV 이상 실적 유지
추천 1대	30%	30%	30%
추천 2대	-	20%	20%
추천 3대	-	-	10%

7 승급 수당

후원계보도로 최근 좌/우 4주 실적에 따라 혹은 1STAR 유지 인원
실적에 따라 직급승급 시 지급(1회)
직급에 따라 300,000~100,000,000원 지급
루비 이상 좌/우에 직추천 직급자 보유 의무(추천계보 1대~3대 회원)

1Star 이상을 대상으로 지급
직급 마감 후 4주차 목요일에 지급

※ 직급달성 조건 및 수당표

직급	BV	직급 수당 (1회)
매니저	3,000 / 3,000	300,000원
팀 매니저	6,000 / 6,000	600,000원
그룹 매니저	12,000 / 12,000	1,200,000원
루비	24,000 / 24,000 (매니저 1명 / 매니저 1명)	2,500,000원
에메랄드	60,000 / 60,000 (팀 매니저 1명 / 팀 매니저 1명)	5,000,000원
다이아몬드	120,000 / 120,000 (루비 1명 / 루비 1명)	10,000,000원
레드 다이아몬드	400,000 / 400,000 (에메랄드 1명 / 에메랄드 1명)	20,000,000원
크라उन	1,000,000 / 1,000,000 (다이아몬드 1명 / 다이아몬드 1명)	50,000,000원
로얄 크라운	2,000,000 / 2,000,000 (레드 다이아몬드 1명 / 레드 다이아몬드 1명)	100,000,000원

직급	1STAR 유지 인원 수	직급 수당(1회)
매니저	12명 / 12명	300,000원
팀 매니저	30명 / 30명	600,000원
그룹 매니저	60명 / 60명	1,200,000원
루비	150명 / 150명 (매니저 1명 / 매니저 1명)	2,500,000원

8 글로벌 공유수당

기준 4주 전세계 매출 BV의 3%를 재원으로 지급되는 수당입니다.
해당 기준의 조건, 물류와 글로벌에서 유지 상태의 회원을 대상으로
4주(week)마다 지급됩니다.
기준 주차 4주 마감(화요일), 익주 목요일 지급

기준주차 4주간 소실적 BV	지급비율	비고
12,000 이상 ~ 24,000 미만 실적	60%	실적 달성자 1/N로 지급
24,000 이상 ~ 50,000 미만 실적	40%	

9 지쿠퍼 인센티브

회원이 추천한 글로벌 하위실적 판매에 대한 매출을 재원으로 지급되는 수당입니다.
 지쿠퍼 인센티브는 전세계 회원을 원서버 방식으로 구성하여 운영 됩니다.
 본인 추천을 기준으로 추천계보 방식으로 자동 가입 됩니다.
 1GV당 1,000원으로 환산하여 기준 4주(week)마다 지급하는 인센티브입니다.
 모든 국가의 수당 지급률은 35% 적용 지급됩니다.

※ 지쿠퍼 인센티브 요약

- 1) 글로벌 제품 총매출 GV를 재원으로 지쿠퍼 인센티브로 지급
- 2) 글로벌 참여 회원을 대상으로 지급
- 3) 12주 이상 제품구매 무실적 회원은 관련 수당을 1%만 지급
- 4) 본인 자유의사에 따라 자동 구매를 선택할 수 있음
- 5) 자동 구매 기준 주차 4주 마감(화요일), 익주 목요일 지급
- 6) 모든 국가의 수당 지급률은 35% 적용 지급되며 초과 시 캡 적용

※ 지쿠퍼 인센티브 지급 표

레벨	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	합계
참여회원	15%	15%	10%	10%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50%
1Star	15%	15%	10%	10%	10%	10%	5%	5%	-	-	-	-	-	-	-	80%
2Star	15%	15%	10%	10%	10%	10%	5%	5%	5%	5%	2%	2%	2%	2%	2%	100%